

Stufenkonzept	Betriebspraktikum	Außenarbeitsplatz (ausgelagerter WfbM Arbeitsplatz) WfbM = Werkstatt für behinderte Menschen	Arbeitsverhältnis (allgemeiner Arbeitsmarkt)
Ziel	berufliche Orientierung und Erprobung zur Eignungsfeststellung	unter dem „Dach“ der WfbM (Vertrag), Beschäftigung in Unternehmen im allgemeinen Arbeitsmarkt	Integration in den allgemeinen Arbeitsmarkt
Dauer	1 Schnuppertag möglich 2 - 12 Wochen	langfristige Tätigkeit	unbefristet / befristet
Kosten	Keine Kosten für das Unternehmen	Werkstatt (WfbM) vereinbart mit dem Arbeitgeber eine Vergütung (Werkstattlohn wird weiterhin an den Werkstattbeschäftigten durch die WfbM ausbezahlt)	Lohn durch Arbeitgeber wird direkt an den Arbeitnehmer gezahlt (Lohnkostenzuschuss in Höhe von 75 % , Budget für Arbeit, wird vom Sozialamt/Integrationsamt an den Arbeitgeber gezahlt)
Vertragsart	Praktikumsvertrag Schriftliche Vereinbarung mit Arbeitgeber	Beschäftigungsvertrag Schriftliche Vereinbarung mit Arbeitgeber	Ordentlicher Sozialversicherungspflichtiger Arbeitsvertrag
Betreuung	Betreuung durch eine Fachkraft der WfbM, Jobcoach	Betreuung durch eine Fachkraft der WfbM, Jobcoach	Betreuung durch eine Fachkraft Jobcoach oder durch IFD (Integrationsfachdienst)
Sozialversicherung	soziale Absicherung durch die WfbM	soziale Absicherung durch die WfbM	gesetzliche Sozialversicherung (ohne Arbeitslosenversicherung) wegen Rückkehrrecht in die WfbM
Status	Mitarbeiter der WfbM auf einem ausgelagerten Arbeitsplatz der Werkstatt im allgemeinen Arbeitsmarkt	Mitarbeiter der WfbM auf einem ausgelagerten Arbeitsplatz der Werkstatt im allgemeinen Arbeitsmarkt	Mitarbeiter des Arbeitgebers

„Außenarbeitsplatz- ausgelagerter externer WfbM Arbeitsplatz“ - Vorteile

- Werkstattbeschäftigte bleiben „Mitarbeiter der Werkstatt (WfbM)“ – es entsteht kein Arbeitsverhältnis
- Beschäftigungsverhältnis kann jederzeit aufgelöst werden
- Beschäftigung in Vollzeit oder Teilzeit möglich
- Einzelarbeitsplätze oder Außenarbeitsgruppen sind geeignet
- Berufsgenossenschaftliche Unfallversicherung bleibt durch die WfbM abgesichert
- notwendige Vorsorgeuntersuchungen erfolgen weiterhin durch die WfbM
- notwendige Arbeitsbekleidung wird durch die WfbM angeboten (nicht für spezifische Arbeitssicherheit)
- begleitende Betreuung durch das Fachpersonal der Werkstatt (WfbM)
- 50% der Lohnanteile können auf die Ausgleichsabgabe angerechnet werden
- Sie erhalten zusätzliche „Mitarbeiter“ mit einer hohen Arbeitsmotivation und Lernbereitschaft
- Sie können sich zusätzliche Dienste leisten, die den Arbeitsfluss flexibel verbessern und eine Entlastung der übrigen Belegschaft ermöglichen.



Rotenburger Werke
AIR – Arbeit in der Region
Rudi Müntefering
Jobcoach

Lindenstr. 9
27356 Rotenburg
04261 920-590
0151 16750631
rudi.muntefering@rotenburgerwerke.de